

## 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和 6 年 7 月 12 日

数値の対象年度：令和 5 年度

### 1. 女性職員の採用割合

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
一般行政職	50.0	57.1	50.0
消防職	0.0	0.0	100.0
技能労務職	—	—	—

### 2. 採用試験受験者の女性割合

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
一般行政職	42.3	46.2	34.8
消防職	3.8	0.0	4.8
技能労務職	—	—	—

### 3. 職員の女性割合

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
一般行政職	33.1	34.2	35.0
消防職	2.0	1.0	1.0
技能労務職	33.3	0.0	0.0

### 4. 男女別の育児休業取得率

	職種	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	一般行政職	6.3	0.0	40.0
	消防職	0.0	15.4	92.3
	技能労務職	—	—	—
女性	一般行政職	100.0	100.0	100.0
	消防職	—	—	100.0
	技能労務職	—	—	—

### 5. 男性の配属者出産休暇等取得率(%)

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
取得率	53.8	70.0	69.7

6. 管理職の女性割合(%)

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
管理職	9.3	9.4	7.5
本庁部局長・次長相当職	12.0	10.3	3.7
本庁課長相当職	6.9	8.3	11.5
本庁課長補佐相当職	29.0	27.7	25.3
本庁係長相当職	14.7	13.9	5.6