

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和 5 年 7 月 27 日

数値の対象年度：令和 4 年度

1. 女性職員の採用割合

	R2 年度	R3 年度	R4 年度
一般行政職	37.5	50.0	57.1
消防職	0.0	0.0	0.0
技能労務職	—	—	—

2. 採用試験受験者の女性割合

	R2 年度	R3 年度	R4 年度
一般行政職	51.0	42.3	46.2
消防職	0.0	3.8	0.0
技能労務職	—	—	—

3. 職員の女性割合

	R2 年度	R3 年度	R4 年度
一般行政職	33.1	33.1	34.2
消防職	2.0	2.0	1.0
技能労務職	33.3	33.3	0.0

4. 男女別の育児休業取得率

	職種	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性	一般行政職	11.1	6.3	0.0
	消防職	0.0	0.0	15.4
	技能労務職	—	—	—
女性	一般行政職	100.0	100.0	100.0
	消防職	—	—	—
	技能労務職	—	—	—

5. 男性の配属者出産休暇等取得率(%)

	R2 年度	R3 年度	R4 年度
取得率	68.0	53.8	70.0

6. 管理職の女性割合(%)

	R2 年度	R3 年度	R4 年度
管理職(全体)	13.8	9.3	9.4
本庁部局長・次長相当職	5.0	12.0	10.3
本庁課長相当職	15.0	6.9	8.3
本庁課長補佐相当職	15.3	29.0	27.7
本庁係長相当職	16.7	14.7	13.9